

2.2.1. Обучение и развитие персонала

Учебный комбинат Группы НМТП ведет работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников Группы, а также обучению сторонних граждан с целью дальнейшего трудоустройства в порт по полученной профессии.

В связи с возникшей производственной необходимостью в 2018 г. разработаны две учебные программы, по которым проведено обучение работников Группы. В 2018 г. заключено 43 договора на подготовку персонала Группы в сторонних организациях и шесть договоров со сторонними организациями, обучающими своих сотрудников в учебном комбинате Группы НМТП.

В 2018 г. подготовку и повышение квалификации прошло 4 196 человек, что на 1 258 больше чем годом ранее. Такой рост обусловлен в основном обучением персонала Группы безопасным методом и приемам работы на высоте.

В сторонних учебных заведениях организовано профессиональное обучение и предаттестационная подготовка 507 работникам. В 2018 г. в учебном комбинате Группы НМТП организовано и проведено обучение 236 работников сторонних организаций.

2.2.2. Мотивационные программы

Группа совершенствует механизмы материального и нематериального поощрения, при этом, критерием материального стимулирования остается результативность деятельности работника и его профессионализм. Вместе с тем социальный пакет и система премирования, а также традиция бережного и внимательного отношения к персоналу являются на сегодняшний день эффективным методом снижения текучести кадров в Группе НМТП.

В целях пропаганды здорового образа жизни и укрепления корпоративного духа Группа НМТП организует внутрикорпоративные спортивные мероприятия, состязания между работниками предприятий и организаций г. Новороссийска, участие в краевых и российских спартакиадах.

Так, за 2018 г. представители Компании приняли участие:

- ▶ в четырех городских турнирах по мини-футболу;
- ▶ городской спартакиаде;
- ▶ Всероссийской зимней и летней спартакиадах портов России в г. Мурманске;
- ▶ городских и российских соревнованиях по волейболу;
- ▶ российских соревнованиях по армлифтингу;
- ▶ сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Также была проведена II Спартакиада среди сотрудников предприятий Группы НМТП.

За отчетный период работники Компании в проводимых соревнованиях заняли 11 первых мест, три вторых места и два третьих места.

2.2.3. Социальные гарантии

Социальная политика в компаниях Группы формируется и реализуется в соответствии с коллективным договором ПАО «НМТП», который был принят 1 мая 2016 г., и утвержденными локальными нормативными актами. Социальные программы направлены на привлечение и удержание высококвалифицированного персонала.

Наряду с предоставлением льгот работающим в настоящее время оказывается поддержка и бывшим работникам порта. Так, на 31 декабря 2018 г. на учете в первичной организации неработающих ветеранов войны, труда (пенсионеров, инвалидов) — Совете ветеранов ПАО «НМТП» — состояло 1 180 человек. Особая поддержка предусмотрена для работников, которые трудились в Группе не менее 20 лет. Им присваивается звание «ветеран труда Новороссийского морского торгового порта» с выплатой единовременной денежной премии и предоставлением определенных льгот.

В 2018 г. выплачено:

- ▶ основной ежеквартальной материальной помощи на сумму 9 381 тыс. руб.;
- ▶ семьям пенсионеров Компании на похороны ветеранов — 820 тыс. руб.

Кроме основной материальной помощи, ветеранам Группы НМТП оказывалась дополнительная и адресная помощь:

- ▶ 101 ветеран получил материальную помощь ко Дню Победы на общую сумму 505 тыс. руб. Это участники и ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, малолетние узники;
- ▶ 129 ветеранам, имеющих ведомственные и правительственные награды, в связи с профессиональным праздником — Днем работников морского и речного флота — выплачена дополнительная материальная помощь на общую сумму 77 тыс. руб.;
- ▶ 194 пенсионерам оказана единовременная материальная помощь на оплату стоимости лекарств на сумму 570 тыс. руб.;
- ▶ 112 сотрудников получили материальную помощь к юбилейным датам на сумму 129 тыс. руб.

Постоянно членам Совета ветеранов оказывалась моральная и материальная поддержка, особенно инвалидам и одиноким.

В 2018 г. посетили на дому 208 человек, в лечебных учреждениях — 118 человек с вручением продуктовых наборов.